

## De MET KATELIJNE

Vacature sportcoach (x/v/m)

Vervanging van 14/11/2022 t.e.m. 30/06/2023

### AANBOD

- Tijdelijke aanstelling van bepaalde duur van 14/11/2022 t.e.m. 30/06/2023 (TABD) in vervanging;
- Deeltijdse schoolopdracht van 6/22;
- Je wordt vergoed volgens de barema's voor leraar-regent van de Vlaamse overheid (301);
- Je wordt opgenomen in een dynamisch team waarin feedback en open communicatie centraal staan;
- De MET is een plaats waar jouw leerproces en groeiscenario tijd krijgt om zich te ontplooiën;
- Experimenteren, successen vieren en reflecteren wordt sterk aangemoedigd binnen de werking;
- Plaats tewerkstelling: De MET Katelijne, Borgersteinlei 203, 2860 Sint-Katelijne-Waver.

### PROFIEL

- MUST HAVES
  - Growth mindset\*
  - Goesting om te pionieren\*\*
  - Pedagogische bekwaamheid
  - Hands-on mentaliteit
  - Je staat volledig achter de pedagogische visie en de praktische uitvoering hiervan.
  - Je maakt gemakkelijk verbinding met kinderen en jongeren.
- TAKENPAKKET
  - Je werkt het aanbod sport verder uit, samen met je collega-experten;
  - Je plant de nodige sportmomenten in doorheen de week en houdt daarbij rekening met de verschillende noden van de groep;
  - Je volgt het leerproces van de leerlingen op in de Voortgangsmonitor.

### TIMING en PROCEDURE

- We ontvangen graag **zo spoedig mogelijk** jouw sollicitatie (motivatiebrief en CV) op [veerle.frederickx@demetkatelijne.eu](mailto:veerle.frederickx@demetkatelijne.eu);
- Heb je nog vragen, bel ons dan gerust even op 0456/303051.

### Drempel om te solliciteren?

De MET wil een afspiegeling zijn van onze maatschappij. Wij geloven dat diversiteit kwaliteit stimuleert. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht genderidentiteit, seksekenmerken, seksuele oriëntatie, (etnisch-culturele) achtergrond, religie, leeftijd of beperking. Ben je onzeker of ervaar je een drempel om te solliciteren? Laat het ons zeker weten.

\* Growth mindset: ik wil graag leren, ik omarm uitdagingen, ik houd vol bij tegenslagen, ik zie inspanning als iets wat erbij hoort, ik sta open voor kritiek, ik leer van en raak geïnspireerd door het succes van anderen

\*\* Pionieren: baanbrekend werk verrichten, vraagt extra inspanning, experimenteren, falen als een optie zien, samen zoeken, samen aan de weg timmeren, uit je comfortzone durven gaan, outside the box durven denken en werken.

## ONZE PIJLERS

MET elkaar	MET goesting	MET een doel
We werken samen als team zodat ieders kwaliteiten benut worden. We zoeken samen naar oplossingen voor uitdagingen op ons pad. We bouwen samen een succesvolle organisatie uit.	Je hebt een passie voor jongeren en hebt zin hen te ondersteunen en begeleiden in hun leerproces. Je durft los te laten en blijft geloven in de capaciteit van elke jongere. Je bent positief ingesteld en gaat op zoek naar wat echt werkt om jongeren te helpen leren.	Je kent de sleutelcompetenties en de bijbehorende eindtermen. Je weet dat doelen op verschillende manieren behaald kunnen worden. Je wil hiermee actief aan de slag door leerlingen te helpen zoeken naar het verbreden en verruimen van hun competenties.

**De MET brengt TRANSITIE IN ONDERWIJS** en breekt met de traditionele structuur, vormgeving en invulling van een middelbare school. Hoe we dit doen kan je lezen op [www.demet.eu](http://www.demet.eu). Meer achtergrond over deze transitie kan je vinden op [www.transitiellw.be](http://www.transitiellw.be).

**De MET is een LERENDE ORGANISATIE.** Als organisatie en als team zitten we volop in een leer- en groeiproces: wat houdt de transitie in die we in de praktijk proberen te brengen in het onderwijs, wat is daar allemaal voor nodig, hoe organiseren we ons als organisatie, als team, hoe dragen we ons verhaal uit, ... Er zijn veel leervragen en onderzoeksvragen die op ons pad komen. We gaan hier als team en als organisatie (bestuur, ouders, leerlingen) mee aan de slag. We maken bewust tijd en ruimte voor dit leer- en groeiproces.